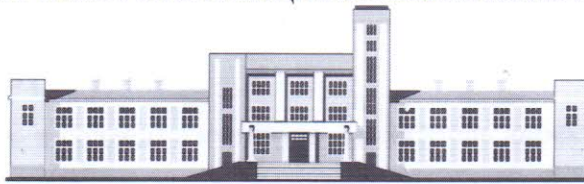


МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУЗБАССА



**КУЗБАССКИЙ
КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ**
имени народного артиста СССР И.Д. Кобзона

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кузбасский колледж культуры и искусств» имени народного артиста СССР И.Д. Кобзона
• 650992 Россия, г. Кемерово, ул., Карболитовская, 11
Тел/факс (3842) 75-15-89 (приёмная), тел: 75-14-89
E-mail : kemkultura@inbox.ru; официальный Web-сайт: www.kocci.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ «Кузбасский колледж
культуры и искусств» Им. И.Д. Кобзона
Н.С. Павлюк
«19» августа 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ

«Искусство творить добро»

ГПОУ «Кузбасский колледж культуры и искусств»

имени народного артиста СССР И.Д. Кобзона

Кемерово, 2023

1. Общие положения

1.1. Волонтерский Центр ГПОУ «Кузбасский колледж культуры и искусств» имени народного артиста СССР И.Д. Кобзона (далее - Центр) является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в колледже.

Деятельность Центра в колледже курирует заместитель директора по воспитательной работе.

В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией РФ, Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, Стратегией государственной молодежной политики в РФ, Уставом ГПОУ «Кузбасский колледж культуры и искусств» им. И.Д. Кобзона, приказами и распоряжениями директора колледжа, настоящим Положением.

Ключевые понятия, используемые в Положении:

- волонтерское движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;
- волонтерство (добровольчество) - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
- волонтер–человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
- безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Волонтерская деятельность осуществляется студентами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. Цель и задачи Центра

2.1. **Цель**– координация, поддержка и развитие деятельности волонтеров колледжа и популяризация добровольческой деятельности обучающихся.

2.2. **Задачи**:

- развитие у обучающихся колледжа высоких нравственных качеств путем пропаганды добровольного труда на благо общества;

– привлечение обучающихся Чапаевского химико – технологического техникума к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно – образовательных, просветительских и других проектах и программах;

– поддержка молодежных инициатив;

– содействие всестороннему развитию обучающихся колледжа, формирование активной жизненной позиции;

– расширение сферы внеучебной деятельности обучающихся колледжа;

– вовлечение обучающихся колледжа в проектную деятельность (связанную с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.);

– развитие, продвижение и популяризация волонтерских ценностей в среде обучающихся колледжа;

– координация деятельности волонтерских объединений с организациями-партнерами;

– обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;

– обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;

– организация и проведение социально-значимых мероприятий в техникуме и в городе;

– подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

2.3. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

– распространение информации (размещение информации в социальных сетях, на информационных стендах);

– поиск, подбор и подготовка добровольцев (волонтеров) Центра;

– привлечение обучающихся колледжа к общественно – полезной и социально значимой деятельности;

– организация обучающих мероприятий для добровольцев (волонтеров);

– информирование волонтеров колледжа о мероприятиях, проводимых Центром, колледжем, организациями и учреждениями города, области;

– реализация различных проектов социальной направленности, в целях привлечения обучающихся колледжа к социально значимой деятельности.

3. Структура Центра

3.1. Высшим руководящим органом Центра является общее собрание волонтеров.

3.2. Для осуществления непосредственного руководства Центром решением общего собрания выбирается руководитель Центра.

3.3. Для взаимодействия Центра с колледжем из числа сотрудников назначается куратор Центра.

3.3. Руководитель Центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью Центра;
- организует работу Центра по выполнению возложенных на него задач;
- готовит и представляет куратору Центра предложения по вопросам поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности волонтеров Центра;

3.4. 4. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствии с планом работы.

4. Основные направления работы Центра

4.1. Социальное направление. Помощь социально незащищенным людям, нуждающимся в особой поддержке:

- детям, оставшимся без попечения родителей;
- людям и детям с ограниченными возможностями;
- больным людям;
- одиноким ветеранам;
- пожилым людям.

4.2. Событийное направление:

- помощь в организации культурно – творческих мероприятий;
- помощь в организации мероприятий общего профиля (дискуссии, тренинги, круглые столы, брифинги, семинары);

4.3. Экологическое направление:

– просветительская деятельность по вопросам экологии (лекции о раздельном сборе мусора, раздача листовок, распространение информации о загрязнении окружающей среды в соцсетях);

- озеленение и сезонная уборка территорий;
- организация экологических акций.

4.4. Профилактическое направление:

- пропаганда здорового образа жизни;
- проведение просветительских акций и тематических лекций о здоровом образе жизни.

4.5. Культурное направление.

- культурно – творческая деятельность (организация и проведение интеллектуальных конкурсов и мероприятий, организация свободного времени детей, подростков и молодежи, организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников).

4.6. Музейное волонтерство.

- участие в организации мероприятий, проводимых в музее;
- общение с посетителями, оказание помощи в ориентировании в экспозиции, ответы на интересующие их вопросы;
- оказание помощи в проведении экскурсий;
- оказание помощи в проведении опросов среди посетителей.

4.7. Патриотическое направление:

- проведение акций в рамках празднования памятных дат;
- участие в организации и проведении социально значимых, патриотических мероприятий;
- разработка и реализация социальных проектов, направленных на оказание помощи ветеранам войны и труда.

4.8. Перечень указанных выше направлений может изменяться.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

- выбирать тот вид волонтерской (добровольческой) деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных передним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;
- высказывать аргументированное мнение по вопросам деятельности Центра, вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;
- участвовать в мероприятиях, утвержденных в плане деятельности Центра;
- на создание ему необходимых условий труда, безопасности, защиты законных прав интересов во время работы. Условия труда волонтеров (добровольцев) должны

соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

- прекратить участие в деятельности Центра;
- участвовать в конкурсах и программах, проводимых на территории Российской Федерации;
- получать информацию о деятельности Центра.

5.2. Волонтер (доброволец) обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской (добровольческой) деятельности;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую (добровольческую) деятельность руководителя Центра;
- знать и соблюдать цели задачи настоящего Положения;
- четко и добросовестно выполнять взятые на себя обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской (добровольческой) деятельности;
- бережно относиться к атрибутике и имуществу, используемым в рамках деятельности Центра;
- не совершать действий, порочащих репутацию Центра и образовательного учреждения.

5.3. Руководитель волонтерского Центра обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской (добровольческой) деятельности;
- осуществлять информационную организационную поддержку деятельности Центра;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую (добровольческую) деятельность руководителя Центра;
- знать и соблюдать цели и задачи настоящего положения;
- четко и добросовестно выполнять взятые на себя обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности волонтерской (добровольческой) деятельности;
- бережно относиться к атрибутике и имуществу, которые используют в рамках деятельности Центра.

5.5. Руководитель Центра имеет право:

- получать всю необходимую информацию для постановки задачи и краткосрочных целей деятельности Центра;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;

- высказывать аргументированное мнение по вопросам деятельности Центра, вносить предложения при обсуждении форм, методов, содержания волонтерской (добровольческой) деятельности;

- получать поощрения за добросовестную активную работу в рамках деятельности Центра (объявления благодарности, награждение ценным подарком, грамоты и прочее);

- осуществлять управление Центром;

- участвовать в планировании деятельности Центра;

- участвовать в грантовых конкурсах и программах, проводимых на территории РФ;

- принимать решение о включении в состав Центра или исключение обучающегося образовательного учреждения из состава Центра;

- требовать от волонтеров (добровольцев) уважительного отношения к партнёрам, команде, клиентам и имуществу Центра и образовательного учреждения;

- запрашивать у волонтеров (добровольцев) отчет о проделанной работе.

5.6. Руководитель Центра обязан:

- координировать деятельность волонтеров (добровольцев) Центра для повышения сплочённости, достижения поставленных целей;

- информировать участников о деятельности Центра;

- способствовать формированию позитивного морально психологического климата в коллективе;

- способствовать личностному росту волонтеров (добровольцев), развитию и максимальной реализации их общественной активности;

- отказаться от услуг волонтеров (добровольцев) при невыполнении своих обязательств;

- реализовывать мероприятия в рамках Центра;

- осуществлять краткосрочное и долгосрочное планирование деятельности Центра;

- вести учёт достижений волонтеров (добровольцев);

- организовывать деятельность Центра.

6. Мотивация и поощрение обучающихся образовательного учреждения за участие в волонтерской (добровольческой) деятельности.

6.1.С целью обеспечения системы мотивации и нематериального поощрения обучающихся образовательной организации к волонтерской (добровольческой) деятельности предусматриваются следующие мероприятия:

- проведение обучающих и мотивационных мероприятий для волонтеров (добровольцев);
- организация и проведение слётов, обучающих семинаров, тренингов для волонтеров (добровольцев);
- ведение информационной базы участия волонтеров (добровольцев) в мероприятиях;
- рекомендации и содействие участию волонтеров (добровольцев) в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров (добровольцев).

6.2. По мере развития волонтерского (добровольческого) движение образовательной организации могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров (добровольцев).